

# SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI



## AYRIMCILIK POLİTİKASI

Çalışanlarımızı istihdam ederken iş yapabilme becerilerini esas almayı; kişileri dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, hamilelik, medeni durum ve fiziksel engel ayrımı yapmamayı taahhüt ederiz.

### Kötü Muamele ve Taciz Politikası

Çalışanlarımıza kurumsal cezalandırma yapmamayı, kötü muamele ve tacizde bulunmamayı ve çalışanlar arasında böyle bir duruma imkan vermemeyi; çalışanlarımıza saygılı ve onurlu davranmayı taahhüt ederiz.

### Çocuk İşçi Politikası

Çocuk ve genç işçi çalıştırma yasa ve esaslarına uygun hareket etmeyi ve 15 yaşın altında işçi çalıştırmamayı (15-18 yaş arasındaki çocuk işçileri gerekli yasal izinler ve gerekliliklere uygun olarak çalıştırmayı) Çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmemeyi ve desteklememeyi taahhüt ederiz.

### Rüşvet ve Yolsuzluk Politikası

ARMA BASIM olarak her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısında dik ve bükülmez bir duruş göstermekteyiz. Şirketimiz için ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle kabul edilemez.

Rüşvet veya yolsuzluk kanalıyla ARMA BASIM ile iş yapmak isteyen veya teklif eden taraflarla iş ilişkisinin devam ettirilmemesi gerekmektedir.

**Hediye;** karşılında her hangi maddi bir ödeme gerektirmeyen ve genelde iş ilişkisinde bulunulan kişiler ya da müşteriler tarafından teşekkür ya da ticari nezaket icabı verilen bir üründür.

Hediyenin kabul edilebilmesi için maddi değeri yüksek olmayan, sembolik hediyelerin (ajanda, masa takvimi vb...) dışına çıkılmamalıdır. Bunun haricinde kesinlikle hediye kabul edilmemelidir. Ayrıca, bu kapsamda olsa bile hediye kabulünün sıklık arz etmemesi gerekmektedir.

**GENEL MÜDÜR**